

UNIVERSIDADE DE ÉVORA**Aviso (extrato) n.º 8980/2023**

Sumário: Procedimento concursal comum para ocupação de um posto de trabalho de técnico superior, referência TS_PRR — Impulso Jovem Steam.

1 — Nos termos do disposto nos artigos 30.º e 33.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho (LTFP), conjugado com o artigo 11.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, torna-se público que por despacho de 24/03/2023 da Reitora da Universidade de Évora, se encontra aberto, pelo prazo de dez dias úteis contados a partir da data de publicação do presente aviso, procedimento concursal na modalidade de relação jurídica de emprego público a termo resolutivo incerto até à data limite da duração do programa PRR — Impulso Jovem Steam, tendo em vista o preenchimento de um posto de trabalho, na categoria de técnico superior, previsto e não ocupado no mapa de pessoal da Universidade de Évora.

2 — Local de trabalho — Serviços Académicos, Universidade de Évora, Edifício de Santo Agostinho, Rua Duques de Cadaval, 7000 Évora.

3 — Caracterização do posto de trabalho: O posto de trabalho caracteriza-se pelo exercício de funções na categoria de técnico superior, tal como descrito no anexo a que se refere o n.º 2 do artigo 88.º da Lei n.º 35/2004, de 20 de junho, nomeadamente, gestão de procedimentos académicos no âmbito de ciclos de estudos e cursos não conferentes de grau, integrados no Plano de Recuperação e Resiliência (PRR).

Principais tarefas:

Gestão de criação de cursos propostos e aprovados pela Reitoria e implementação dos procedimentos estipulados na regulamentação e mapeamento do processo;

Gestão e monitorização do funcionamento dos cursos, desde a criação do edital, a candidaturas, matrículas, inscrições, avaliações, conclusão do curso e atribuição de prémios e apoios;

Apuramento de candidatos elegíveis para atribuição de apoios, procedimentos para registo e notificação de candidatos, divulgação dos resultados.

4 — Nível habilitacional exigido — Para o presente procedimento é solicitada licenciatura na área de Gestão, Economia, Sociologia ou Matemática Aplicada e Economia e Gestão, sem possibilidade de substituição ao nível habilitacional por formação ou experiência profissional.

5 — Requisitos preferenciais para o posto de trabalho:

Experiência na gestão académica no ensino superior;

Experiência em gestão de processos;

Experiência no tratamento de dados com conhecimentos aprofundados em Excel;

Conhecimento nível B1 em inglês.

Competências:

Capacidade de trabalho em equipa;

Proatividade;

Capacidade crítica e inovadora;

Responsabilidade e rigor no cumprimento de prazos e metas.

6 — Posicionamento remuneratório: não havendo lugar a negociação, o trabalhador recrutado terá direito à remuneração base 1 320,15€, correspondente à 2.ª posição remuneratória e ao nível remuneratório 16 da tabela remuneratória única da carreira de técnico superior.

7 — Requisitos de admissão previstos no artigo 17.º da LTFP:

Podem ser opositores ao procedimento concursal os candidatos que até ao termo do prazo fixado para apresentação das candidaturas reúnam, cumulativamente, os seguintes requisitos:

a) Ter nacionalidade portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, convenção internacional ou lei especial;



- b) Ter 18 anos de idade completos;
- c) Não inibição do exercício de funções pública ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar;
- d) Robustez física e perfil psíquico indispensável ao exercício das funções;
- e) Cumprimento das leis de vacinação obrigatória.

8 — O aviso integral do concurso será disponibilizado na Bolsa de Emprego Público (BEP), no endereço www.bep.gov.pt e na página eletrónica da Universidade de Évora, em www.sadm.uevora.pt (ref.ª TS-PRR — Impulso Jovem Steam).

20/04/2023. — A Administradora da Universidade de Évora, *Ana Cristina Centeno*.

316391852