

Detalhe de Oferta de Emprego

Caracterização da Oferta

Código da Oferta:	OE202111/0165
Tipo Oferta:	Procedimento Concursal Comum
Estado:	Activa
Nível Orgânico:	Ministério da Ciência, Tecnologia e Ensino Superior
Orgão / Serviço:	Universidade de Évora
Vínculo:	CTFP a termo resolutivo incerto
Duração:	
Regime:	Carreiras Gerais
Carreira:	Técnico Superior
Categoria:	Técnico Superior
Grau de Complexidade:	3
Remuneração:	1205,08€
Suplemento Mensal:	0.00 EUR

Caracterização do Posto de Trabalho: Os postos de trabalho caracterizam-se pelo exercício de funções na categoria de técnico superior, tal como descrito no anexo a que se refere o nº 2 do artigo 88º da Lei nº 35/2004, de 20 de junho, visando o apoio às atividades relacionadas com a execução do projeto "INIESC Evora CONNECT" a decorrer no âmbito da Cátedra de Energias Renováveis. As atividades a desenvolver terão lugar na Cátedra ER, na Plataforma de Sais Fundidos de Évora (EMSP), no Pólo da Universidade de Évora, situado na Herdade da Mitra. O técnico superior a contratar será integrado na equipa de operação e manutenção (O&M) da EMSP, durante o período de desenvolvimento da mesma, com o objetivo de manter o normal funcionamento da plataforma, desempenhando atividades na área da tecnologia de energia solar de concentração. Este posto de trabalho caracterizar-se-á pelo exercício de funções de operação e manutenção da central solar. O trabalho desenvolver-se-á por turnos de modo a cumprir o plano de testes de operação noturna. Principais tarefas a desempenhar:

- a) Operação e manutenção dos protótipos experimentais da infraestrutura INIESC de acordo com o programa de testes científicos previamente definidos;
- b) Elaboração de procedimentos de operação e manutenção de equipamentos industriais mecânicos e eletromecânicos da infraestrutura;
- c) Resolução de problemas de operação, nos quais pode estar incluído o diagnóstico e reparação de equipamentos elétricos, mecânicos, entre outros;
- d) Apoio em tarefas de projeto, nomeadamente: construção, montagem, comissionamento e operação de equipamentos elétricos e mecânicos;

Requisitos de Admissão

	Nomeação definitiva
	Nomeação transitória, por tempo determinável
	Nomeação transitória, por tempo determinado
Relação Jurídica:	CTFP por tempo indeterminado
	CTFP a termo resolutivo certo
	CTFP a termo resolutivo incerto
	Sem Relação Jurídica de Emprego Público
Requisitos para a Constituição de Relação Jurídica:	a) Nacionalidade Portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, convenção internacional ou lei especial;
	b) 18 anos de idade completos;
	c) Não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar;
	d) Robustez física e perfil psíquico indispensável ao exercício das funções;

e) Cumprimento das leis de vacinação obrigatória.

Autorização dos membros do Governo Nos termos do artigo 46º da Lei n.º 75-B/2020, de 31 de dezembro (Orçamento do Estado para 2021)
Artigo 30.º da LTFP:

Habilitação Literária: Licenciatura

Descrição da Habilitação Literária: Engenharia das Energias Renováveis, Energia e Ambiente, Física, Eletrotécnica

Grupo Área Temática	Sub-área Temática	Área Temática
Área Temática Ignorada	Área Temática Ignorada	Área Temática Ignorada

Locais de Trabalho

Local Trabalho	Nº Postos	Morada	Localidade	Código Postal	Distrito	Concelho
Universidade de Évora	4	Largo dos Colegiais, n.º 2	Évora	7004516 ÉVORA	Évora	Évora

Total Postos de Trabalho: 4

Quota para Portadores de Deficiência: 1

Nº de Vagas/ Alterações

Formação Profissional

Outros Requisitos: Requisitos preferenciais e competências:

- Experiência na área da energia solar, nomeadamente no comissionamento e operação de instrumentação e equipamentos de centrais solares térmicas;
 - Experiência no desenvolvimento e/ou aplicação de procedimentos de comissionamento e operação de equipamentos industriais;
 - Conhecimentos na área de informática, valoriza-se experiência em Autocad ou outros software de desenho assistido;
 - Conhecimentos de Português e Inglês, valorizam-se conhecimentos de alemão;
 - Flexibilidade e disponibilidade para trabalhar por turnos.
- Competências:
- Capacidade de organização;
 - Relacionamento interpessoal;
 - Proatividade;
 - Versatilidade;
 - Capacidade de trabalho em equipa

Formalização das Candidaturas

Envio de Candidaturas para: Universidade de Évora - Divisão de Recursos Humanos, Largo Srª da Natividade, Ap. 94, 7002-554 Évora

Contacto: 266760969

Data Publicitação: 2021-11-08

Data Limite: 2021-11-22

Texto Publicado

Jornal Oficial e Órgão de Comunicação Social: Aviso (extrato) n.º 20892/2021 (2ª série), de 8 de novembro

Texto Publicado em Jornal Oficial: 1 – Nos termos do disposto nos artigos 30º e 33º da lei nº 35/2014, de 20 de junho (LTFP), conjugado com o artigo 11º da portaria nº 125-A/2019, de 30 de abril, torna-se público que por despacho de 12/07/2021 da Reitora da Universidade de Évora, se encontra aberto, pelo prazo de dez dias úteis contados a partir da data de publicação do presente aviso, procedimento

concursal na modalidade de relação jurídica de emprego público a termo resolutive incerto até à data de termo do projeto INIESC-Évora CONNECT - Conexão e Operação da Infraestrutura Nacional de Investigação em Energia Solar de Concentração, Pólo de Évora, a decorrer na Cátedra Energias Renováveis da Universidade de Évora, tendo em vista o preenchimento de quatro postos de trabalho da categoria de técnico superior, previstos e não ocupados no mapa de pessoal da Universidade de Évora. 2 – Legislação aplicável: o recrutamento rege-se pela lei nº 35/2014, de 20 de junho e portaria nº 125-A/2019, de 30 de abril. Nos termos do artigo 46º da Lei n.º 75-B/2020, de 31 de dezembro (Orçamento do Estado para 2021), o presente procedimento concursal está dispensado da autorização dos membros do Governo responsáveis pelas áreas das finanças e da Administração Pública. 3 – Para efeitos do disposto no artigo 4º da portaria nº 48/2014, de 26 de fevereiro, foi consultada a Direção-Geral da Administração e do Emprego Público (DGAEP) tendo a entidade gestora do sistema de requalificação declarado a inexistência de trabalhadores em situação de valorização profissional cujo perfil se adequa às características dos postos de trabalho em causa. 4 – Local de trabalho – Instituto de Investigação e Formação Avançada, Cátedra Energias Renováveis, Herdade da Mitra. 5 – Caracterização dos postos de trabalho: Os postos de trabalho caracterizam-se pelo exercício de funções na categoria de técnico superior, tal como descrito no anexo a que se refere o nº 2 do artigo 88º da Lei nº 35/2004, de 20 de junho, visando o apoio às atividades relacionadas com a execução do projeto “INIESC Evora CONNECT” a decorrer no âmbito da Cátedra de Energias Renováveis. As atividades a desenvolver terão lugar na Cátedra ER, na Plataforma de Sais Fundidos de Évora (EMSP), no Pólo da Universidade de Évora, situado na Herdade da Mitra. O técnico superior a contratar será integrado na equipa de operação e manutenção (O&M) da EMSP, durante o período de desenvolvimento da mesma, com o objetivo de manter o normal funcionamento da plataforma, desempenhando atividades na área da tecnologia de energia solar de concentração. Este posto de trabalho caracterizar-se-á pelo exercício de funções de operação e manutenção da central solar. O trabalho desenvolver-se-á por turnos de modo a cumprir o plano de testes de operação noturna. Principais tarefas a desempenhar: a) Operação e manutenção dos protótipos experimentais da infraestrutura INIESC de acordo com o programa de testes científicos previamente definidos; b) Elaboração de procedimentos de operação e manutenção de equipamentos industriais mecânicos e eletromecânicos da infraestrutura; c) Resolução de problemas de operação, nos quais pode estar incluído o diagnóstico e reparação de equipamentos elétricos, mecânicos, entre outros; d) Apoio em tarefas de projeto, nomeadamente: construção, montagem, comissionamento e operação de equipamentos elétricos e mecânicos; e) Definição de especificações para peças de reposição. 5.1 – Nível habilitacional exigido – Licenciatura em Engenharia das Energias Renováveis, Energia e Ambiente, Física, Eletrotécnica e áreas afins, sem possibilidade de substituição ao nível habilitacional por formação ou experiência profissional. 5.2 – Requisitos preferenciais e competências: a) Experiência na área da energia solar, nomeadamente no comissionamento e operação de instrumentação e equipamentos de centrais solares térmicas; b) Experiência no desenvolvimento e/ou aplicação de procedimentos de comissionamento e operação de equipamentos industriais; c) Conhecimentos na área de informática, valoriza-se experiência em Autocad ou outros software de desenho assistido; d) Conhecimentos de Português e Inglês, valorizam-se conhecimentos de alemão; e) Flexibilidade e disponibilidade para trabalhar por turnos. Competências: a) Capacidade de organização; b) relacionamento interpessoal; c) Proatividade; d) Versatilidade; e) Capacidade de trabalho em equipa 6 – Nos termos da alínea k) do nº 4 do artigo 11º da portaria nº 125-A/2019, de 30 de abril, não podem ser admitidos candidatos que, cumulativamente, se encontrem integrados na carreira, sejam titulares da categoria e, não se encontrando em mobilidade, ocupem postos de trabalho previstos no mapa de pessoal do órgão ou serviço idênticos aos postos de trabalho para cuja ocupação se publicita o presente procedimento. 7 – Posicionamento remuneratório: não havendo lugar a negociação, o trabalhador recrutado terá direito à remuneração base de 1205,08€, correspondente à 2.ª posição remuneratória e ao nível remuneratório 15 da tabela remuneratória única da carreira de técnico superior. 8 – Requisitos de admissão previstos no artigo 17º da LTFP: Podem ser opositores ao procedimento concursal os candidatos que até ao termo do prazo fixado para apresentação das candidaturas reúnam, cumulativamente, os seguintes requisitos: a) Ter nacionalidade portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, convenção internacional ou lei especial; b) Ter 18 anos de idade completos; c) Não inibição do exercício de funções pública ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar; d) Robustez física e perfil psíquico indispensável ao exercício das funções; e) Cumprimento das leis de

vacinação obrigatória. 9 – Forma da candidatura: 9.1 - As candidaturas são obrigatoriamente apresentadas mediante preenchimento do formulário próprio, aprovado pelo Despacho nº 11321/2009 (2ª série), de 8 de maio, disponibilizada no site eletrónico da Universidade de Évora em: [https://www.sadm.uevora.pt/documentos/concursos/\(id\)/428/\(basenode\)/419](https://www.sadm.uevora.pt/documentos/concursos/(id)/428/(basenode)/419) podendo ser enviadas por correio eletrónico para o endereço drhsc@uevora.pt, por correio registado até ao termo do prazo, para Divisão de Recursos Humanos, Largo da Sra. da Natividade, 7002-554 Évora ou entregues pessoalmente, durante o horário normal de expediente (9h-12h30m e 14h-17h30m) na morada acima indicada. 9.2 – Na apresentação por correio atende-se à data do respetivo registo. No caso de a candidatura ser entregue pessoalmente na morada indicada no número anterior, no ato de receção da mesma é emitido recibo comprovativo da data de entrada. 10 – Cada candidato deverá anexar ao requerimento fotocópias dos seguintes documentos: a) Curriculum vitae; b) Documentos comprovativos das habilitações académicas; c) Certificados das ações de formação frequentadas, e relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício da função, caso existam; d) Outros elementos facultativos, que considere pertinentes, para apreciação do mérito dos candidatos. 11 – Métodos de seleção: nos termos do nº 6 do artigo 36º da lei nº 35/2014, de 20 de junho, conjugado com a portaria nº 125-A/2019, de 30 de abril, aplicam-se os métodos de seleção avaliação curricular e entrevista profissional de seleção. São excluídos do procedimento os candidatos que obtenham uma valoração inferior a 9,5 valores em cada método de seleção, o que determina a sua não convocação para o método seguinte. A falta de comparência dos candidatos a qualquer um dos métodos de seleção equivale à desistência do concurso. 11.1 - Avaliação curricular (AC) — Visa analisar a qualificação dos candidatos, designadamente a habilitação académica, percurso profissional, relevância da experiência adquirida e da formação realizada, tipos de funções exercidas nas áreas de atividade inerentes ao posto de trabalho e avaliação de desempenho obtidos. 11.2 - Entrevista Profissional de Seleção (EPS) — Visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados, durante a interação estabelecida entre o entrevistador e entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal. 12 — Sistema de classificação final: A valoração final dos candidatos expressa-se numa escala de 0 a 20 valores, em resultado da média aritmética ponderada das classificações quantitativas obtidas em cada método de seleção. Na avaliação curricular é adotada a escala de 0 a 20 valores, considerando-se a valoração até às centésimas. Na entrevista profissional de seleção são adotados os níveis classificativos de Insuficiente, Reduzido, Suficiente, Bom e Elevado, aos quais correspondem classificações na escala de 4, 8, 12, 16 e 20 valores. As ponderações a utilizar nos métodos de seleção adotados e a aplicar aos candidatos são os seguintes: a) Avaliação curricular - 70 %; b) Entrevista profissional de seleção - 30 %. 12.1 - Os parâmetros de avaliação e respetiva ponderação de cada um dos métodos de seleção a utilizar, são publicitados na página eletrónica dos Serviços Administrativos em <https://www.sadm.uevora.pt>. 13 - Os candidatos admitidos serão convocados para a realização dos métodos de seleção, por notificação, nos termos previstos no artigo 24º da portaria nº 125-A/2019, de 30 de abril. 14 – Os candidatos excluídos serão, como estatui o artigo 22º da portaria nº 125-A/2019, de 30 de abril, são notificados por uma das formas previstas no artigo 23º, para a realização da audiência de interessados nos termos do código do procedimento administrativo. 15 – A publicitação dos resultados obtidos nos métodos de seleção é efetuada através de lista, disponibilizada na sua página eletrónica dos Serviços Administrativos. A lista unitária de ordenação final, após homologação, será publicada na 2ª série do Diário da República e disponibilizada na sua página eletrónica. Em caso de igualdade de valoração, os critérios de desempate a adotar são os constantes do artigo 27º da portaria nº 125-A/2019, de 30 de abril. 16 – Composição do júri que será simultaneamente júri de avaliação do período experimental: Presidente: Pedro André dos Santos Ribeiro Horta, Titular da Cátedra ER. Vogais efetivos: Paula Cristina Ribeiro Martins, Assistente de Investigação Convidada na Cátedra ER, que substituirá o presidente nas suas faltas e impedimentos; Luís André Pereira Fialho, Investigador Auxiliar Convidado na Cátedra ER. Vogais suplentes: Diogo Canhão de Sousa Canavarro, Investigador Auxiliar Convidado na Cátedra ER; Afonso Manuel Dias Cavaco, Investigador na Cátedra ER. 17 – Nos termos do disposto no artigo 11º portaria nº 125-A/2019, de 30 de abril, o presente aviso é publicitado na página eletrónica da Universidade de Évora, e a partir da sua publicação no Diário da República e na Bolsa de emprego público. 18 - Em cumprimento da alínea h) do artigo 9º da Constituição "A Administração Pública, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na

progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer discriminação". 19 – Quotas de emprego: de acordo com o decreto-lei nº 29/2001, de 3 de fevereiro, o candidato com deficiência tem preferência em igualdade de classificação. Os candidatos devem declarar no ponto 8.1 do formulário de candidatura, o respetivo grau de incapacidade e o tipo de deficiência, nos termos do diploma supramencionado. 13/10/2021, Maria Cesaltina Frade, Administradora da Universidade de Évora.

Observações

Alteração de Júri

Resultados

Questionário de Termina da Oferta

Admitidos

Masculinos:

Femininos:

Total:

Total SME:

Total Com Auxílio da BEP:

Recrutados

Masculinos:

Femininos:

Total:

Total Portadores Deficiência:

Total SME:

Total Com Auxílio da BEP: