

Detalhe de Oferta de Emprego

Caracterização da Oferta

Código da Oferta:	OE202002/0810
Tipo Oferta:	Procedimento Concursal Comum
Estado:	Activa
Nível Orgânico:	Ministério da Ciência, Tecnologia e Ensino Superior
Orgão / Serviço:	Universidade de Évora
Vínculo:	CTFP a termo resolutivo certo
Duração:	36
Regime:	Carreiras Não Revistas
Carreira:	Investigador
Categoria:	Qualquer
Grau de Complexidade:	0
Remuneração:	2128,34€
Suplemento Mensal:	0.00 EUR

Caracterização do Posto de Trabalho: o exercício de atividades na área científica de Química/Biogeoquímica/Recursos Naturais e Ambiente em regime de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo pelo prazo de três anos, com vista ao desempenho de funções de investigador(a) no projeto "EROFIRE - Avaliação de risco de erosão pós-incêndio usando marcadores moleculares", referência: PCIF/RPG/0079/2018, , financiado pela FCT - Fundação para a Ciência e Tecnologia, através do Programa "3599-PPCDT", cujo principal objetivo é o desenvolvimento de modelos preditivos de erosão do solo pós-incêndio usando marcadores moleculares. O(a) investigador(a) a ser contratado deve ter experiência prática em técnicas analíticas avançadas, como pirólise analítica (Py-GC/MS), espectrometria de massa de ultra-alta resolução (FT-ICR/MS), cromatografia gasosa em 2D (GCxGC), análise de isotopos estáveis (IRMS), análise convencional de isótopos de compostos específicos (CSIA) e pirólise-CSIA (Py-CSIA). Além disso, o(a) investigador(a) a contratar deve ter amplo conhecimento no uso de análise quimiométrica, bem como modelagem computacional. Serão valorizadas experiências anteriores na utilização de outras técnicas analíticas avançadas, como RMN 13C-15N de estado sólido, FTIR e ICP/MS. Por outro lado, o(a) investigador(a) participará no desenvolvimento do modelo de risco de erosão do solo. Além disso, participará nas atividades de divulgação dos resultados obtidos no projeto, na supervisão de estudantes de doutorado, mestrado e licenciatura.

Requisitos de Admissão

Relação Jurídica:	Nomeação definitiva Nomeação transitória, por tempo determinável Nomeação transitória, por tempo determinado
Requisitos para a Constituição de Relação Jurídica:	CTFP por tempo indeterminado CTFP a termo resolutivo certo CTFP a termo resolutivo incerto Sem Relação Jurídica de Emprego Público a) Nacionalidade Portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, convenção internacional ou lei especial; b) 18 anos de idade completos; c) Não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar; d) Robustez física e perfil psíquico indispensável ao exercício das funções; e) Cumprimento das leis de vacinação obrigatória.

Autorização dos membros do Governo Artigo 30.º da LTFP: Nos termos do artigo 16 do Decreto-Lei nº 57/2016, de 29 de agosto, o presente procedimento concursal está dispensado da autorização dos membros do Governo responsáveis pelas áreas das finanças e da Administração Pública, designadamente a referida no no 3 do artigo 7 da LTFP; da obtenção do parecer prévio favorável dos membros do Governo responsáveis pelas áreas das finanças e da Administração Pública, referido no no 5 do artigo 30 da LTFP e do procedimento de recrutamento de trabalhadores em situação de requalificação, referido no artigo 265 da LTFP.

Habilitação Literária: Doutoramento

Descrição da Habilitação Literária: Química/Biogeoquímica/Recursos Naturais e Ambiente

Grupo Área Temática	Sub-área Temática	Área Temática
Área Temática Ignorada	Área Temática Ignorada	Área Temática Ignorada

Locais de Trabalho

Local Trabalho	Nº Postos	Morada	Localidade	Código Postal	Distrito	Concelho
Universidade de Évora	1	Largo dos Colegiais, n.º 2	Évora	7004516 ÉVORA	Évora	Évora

Total Postos de Trabalho: 1

Nº de Vagas/ Alterações

Formação Profissional

- Outros Requisitos:** Ao concurso podem ser opositores(as) candidatos(as) nacionais, estrangeiros(as) e apátridas que sejam titulares do grau de doutor(a) em Química/Biogeoquímica/Recursos Naturais e Ambiente e detentores(as) de um currículo científico e profissional que revele um perfil adequado à atividade a desenvolver, com:
- Mínimo de 2 anos de experiência como pós-doutorado na referida temática;
 - Formação académica em Química/ Biogeoquímica/Recursos Naturais e Ambiente;
 - Experiência na análise molecular de matrizes complexas (por exemplo, solo, sedimentos, espeleotemas) por técnicas avançadas de cromatografia e espectrometria de massa;
 - Experiência em análise quimiométrica (tratamento de big data, mineração de dados e ferramentas gráficas "diagramas 3D van Krevelen e Kendrick");
 - Experiência no desenvolvimento de software analítico e estatístico-gráfico (otimização da resolução de espectros de FTIR e RMN);
 - Experiência prática no desenvolvimento, aplicação e manutenção de equipamentos de cromatografia e espectrometria de massa, como Py-GC/MS, FT-ICR/MS, GCxGC, CSIA e Py-CSIA;
 - Experiência anterior na utilização de RMN ¹³C/¹⁵N no estado sólido, FTIR e ICP/MS;
 - Experiência comprovada na publicação de artigos científicos (preferentemente > 20) em revistas de alto fator de impacto (Q1), nos tópicos de incêndio florestal, matéria orgânica do solo, repelência à água no solo, biomarcadores, análise quimiométrica e caracterização molecular de matrizes complexas (sedimentos, espeleotemas, etc.);
 - Experiência na elaboração de propostas de projetos de investigação em concursos competitivos;
 - Independência demonstrável em investigação;
 - Experiência em trabalhar em equipas multidisciplinares;
 - Experiência comprovada de comunicação e divulgação de resultados em reuniões científicas;
 - Experiência comprovada em comunicação de ciência à sociedade;
 - Experiência na organização de reuniões científicas, workshops, etc;
 - Bons conhecimentos de português e inglês (falados e escritos). O conhecimento de outras línguas será considerado.

Formalização das Candidaturas

Envio de Candidaturas para: Universidade de Évora - Divisão de Recursos Humanos, Largo da Sr^a da Natividade, 7002-554 Évora

Contacto: 266760969

Data Publicitação: 2020-02-28

Data Limite: 2020-04-13

Texto Publicado

Jornal Oficial e Orgão de Comunicação Social: Aviso (extrato) nº 3425/2020 de 28 de fevereiro e página da FCT em www.eracareers.pt

Texto Publicado em Jornal Oficial: 1. Por despacho de 21/01/2020 da Reitora da Universidade de Évora, foi deliberado abrir concurso de seleção internacional para um lugar de investigador (a) para o exercício de atividades na área científica de Química/Biogeoquímica/Recursos Naturais e Ambiente em regime de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo pelo prazo de três anos, com vista ao desempenho de funções de investigador(a) no projeto "EROFIRE - Avaliação de risco de erosão pós-incêndio usando marcadores moleculares", referência: PCIF/RPG/0079/2018, , financiado pela FCT - Fundação para a Ciência e Tecnologia, através do Programa "3599-PPCDT", cujo principal objetivo é o desenvolvimento de modelos preditivos de erosão do solo pós-incêndio usando marcadores moleculares. O(a) investigador(a) a ser contratado deve ter experiência prática em técnicas analíticas avançadas, como pirólise analítica (Py-GC/MS), espectrometria de massa de ultra-alta resolução (FT-ICR/MS), cromatografia gasosa em 2D (GCxGC), análise de isótopos estáveis (IRMS), análise convencional de isótopos de compostos específicos (CSIA) e pirólise-CSIA (Py-CSIA). Além disso, o(a) investigador(a) a contratar deve ter amplo conhecimento no uso de análise quimiométrica, bem como modelagem computacional. Serão valorizadas experiências anteriores na utilização de outras técnicas analíticas avançadas, como RMN ¹³C-¹⁵N de estado sólido, FTIR e ICP/MS. Por outro lado, o(a) investigador(a) participará no desenvolvimento do

modelo de risco de erosão do solo. Além disso, participará nas atividades de divulgação dos resultados obtidos no projeto, na supervisão de estudantes de doutorado, mestrado e licenciatura. O(a) contratado(a) pode ser encarregue de serviço docente, até um máximo de 4 horas semanais, nas unidades curriculares que lhe forem distribuídas. 2. Legislação aplicável: Decreto no 57/2016, de 29 de agosto, que aprova um regime de contratação de doutorados destinado a estimular o emprego científico e tecnológico em todas as áreas do conhecimento (RJEC), alterado pela Lei nº 57/2017, de 19 de julho. Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada em anexo à Lei nº 35/2014, de 20 de junho, na sua redação atual. 3. Nos termos do artigo 16 do Decreto-Lei nº 57/2016, de 29 de agosto, o presente procedimento concursal está dispensado da autorização dos membros do Governo responsáveis pelas áreas das finanças e da Administração Pública, designadamente a referida no nº 3 do artigo 7 da LTFP; da obtenção do parecer prévio favorável dos membros do Governo responsáveis pelas áreas das finanças e da Administração Pública, referido no nº 5 do artigo 30 da LTFP e do procedimento de recrutamento de trabalhadores em situação de requalificação, referido no artigo 265 da LTFP. 4. Em conformidade com o artigo 13 do RJEC o júri do concurso tem a seguinte composição: Presidente: Doutor Mário Carvalho, Professor Catedrático do Departamento de Fitotecnia, Universidade de Évora. Vogais: Doutora Cristina Maria Barrocas Dias, Prof^a. Auxiliar com agregação do Departamento de Química, Universidade de Évora; Doutor Marco Diogo Richter Gomes da Silva, Prof. Auxiliar com agregação do Departamento de Química, Faculdade de Ciências e Tecnologia, Universidade Nova de Lisboa; Doutor António José Bento Gonçalves, Prof. Auxiliar com agregação do Departamento de Geografia, Universidade do Minho. 5. O local de trabalho situa-se na Universidade de Évora – IIFA - Instituto Mediterrâneo para Agricultura, Ambiente e Desenvolvimento (MED) e no Centro de Química de Évora. 6. A remuneração mensal íliquida é de 2128,34 €, correspondente ao nível 33 da Tabela Remuneratória Única, aprovada pela Portaria nº 1553-C/2008, 31 de dezembro. 7. Ao concurso podem ser opositores(as) candidatos (as) nacionais, estrangeiros(as) e apátridas que sejam titulares do grau de doutor(a) em Química/Biogeoquímica/Recursos Naturais e Ambiente e detentores(as) de um currículo científico e profissional que revele um perfil adequado à atividade a desenvolver, com: - Mínimo de 2 anos de experiência como pós-doutorado na referida temática; - Formação académica em Química/Biogeoquímica/Recursos Naturais e Ambiente; - Experiência na análise molecular de matrizes complexas (por exemplo, solo, sedimentos, espeleotemas) por técnicas avançadas de cromatografia e espectrometria de massa; - Experiência em análise quimiométrica (tratamento de big data, mineração de dados e ferramentas gráficas "diagramas 3D van Krevelen e Kendrick"); - Experiência no desenvolvimento de software analítico e estatístico-gráfico (otimização da resolução de espectros de FTIR e RMN); - Experiência prática no desenvolvimento, aplicação e manutenção de equipamentos de cromatografia e espectrometria de massa, como Py-GC/MS, FT-ICR/MS, GCxGC, CSIA e Py-CSIA; - Experiência anterior na utilização de RMN 13C15N no estado sólido, FTIR e ICP/MS; - Experiência comprovada na publicação de artigos científicos (preferentemente > 20) em revistas de alto fator de impacto (Q1), nos tópicos de incêndio florestal, matéria orgânica do solo, repelência à água no solo, biomarcadores, análise quimiométrica e caracterização molecular de matrizes complexas (sedimentos, espeleotemas, etc.); - Experiência na elaboração de propostas de projetos de investigação em concursos competitivos; - Independência demonstrável em investigação; - Experiência em trabalhar em equipas multidisciplinares; - Experiência comprovada de comunicação e divulgação de resultados em reuniões científicas; - Experiência comprovada em comunicação de ciência à sociedade; - Experiência na organização de reuniões científicas, workshops, etc; - Bons conhecimentos de português e inglês (falados e escritos). O conhecimento de outras línguas será considerado. Caso o doutoramento tenha sido conferido por instituição de ensino superior estrangeira, os candidatos são admitidos a concurso, conforme alínea e) do nº 2 do artigo 4 do Decreto-Lei no 60/2018, de 3 de agosto devendo o registo/reconhecimento do grau em Portugal ser efetuado posteriormente ao termo do concurso, nos termos previstos no Decreto-Lei no 66/2018, de 16 de agosto, sendo apenas necessário no ato de contratação. 8. São requisitos gerais de admissão a concurso os definidos no artigo 17º da LTFP e os requisitos especiais definidos no ponto anterior. 9. Nos termos do artigo 5 do RJEC a seleção realiza-se através da avaliação do percurso científico e curricular dos candidatos. 10. A avaliação do percurso científico e curricular incide sobre a relevância, qualidade e atualidade tendo em atenção o perfil anteriormente definido: a) da produção científica, tecnológica, cultural ou artística dos últimos 5 anos considerada mais relevante pelo candidato; b) das atividades de investigação aplicada, ou baseada na prática, desenvolvidas nos últimos 5 anos e

consideradas de maior impacto pelo candidato; c) das atividades de extensão e de disseminação do conhecimento desenvolvidas nos últimos 5 anos, designadamente no contexto da promoção da cultura e das práticas científicas, consideradas de maior relevância pelo candidato; d) das atividades de gestão de programas de ciência, tecnologia e inovação, ou da experiência na observação e monitorização do sistema científico e tecnológico ou do ensino superior, em Portugal ou no estrangeiro. 11. O período de 5 anos a que se refere o número anterior pode ser aumentado pelo júri, a pedido do candidato, quando fundamentado em suspensão da atividade científica por razões socialmente protegidas, nomeadamente, por motivos de licença de parentalidade, doença grave prolongada, e outras situações de indisponibilidade para o trabalho legalmente tuteladas. 12. São critérios de avaliação, tendo em consideração o perfil definido: a) Desempenho científico nos últimos 5 anos, b) Atividades de investigação aplicada ou baseada na prática desenvolvidas nos últimos 5 anos, c) Atividades de extensão e de disseminação do conhecimento desenvolvidas nos últimos 5 anos, d) Outras atividades relevantes. Na aplicação dos critérios referidos são avaliados os seguintes parâmetros e fatores de ponderação: Critério a) com fator de ponderação de 70%, que compreende a1) publicações em revistas indexadas, considerando a qualidade das publicações (factor de impacto da revista), a qualidade intrínseca do respetivo conteúdo científico e a sua relação com os requisitos do concurso; a2) apresentações orais em reuniões científicas internacionais e conferências. Critério b) com fator de ponderação de 20%, que compreende b1) experiência de investigação relacionada com os requisitos do concurso, b2) prestação de serviços especializados relacionados com as áreas de especialidade do concurso; Critério c) com fator de ponderação de 5%, que compreende c1) experiência de transferência de conhecimento e tecnologia c2) organização e participação em conferências. Critério d) Outras Atividades Relevantes, incluindo a revisão de artigos científicos (considerando o factor de impacto da revista), com fator de ponderação de 5%. Em todos os casos será dada relevância a indicadores e atividades que se enquadrem na área da Química/ Biogeoquímica/Recursos Naturais e Ambiente referida no ponto 1. 13. O sistema de classificação final dos candidatos é expresso numa escala de 0 a 100. 14. O júri delibera através de votação nominal fundamentada de acordo com os critérios de seleção adotados e divulgados, não sendo permitidas abstenções. 15. Das reuniões do júri são lavradas atas, que contêm um resumo do que nelas houver ocorrido, bem como os votos emitidos por cada um dos membros e respetiva fundamentação, sendo facultadas aos candidatos sempre que solicitadas. 16. Após conclusão da aplicação dos critérios de seleção, o júri procede à elaboração da lista ordenada dos candidatos aprovados com a respetiva classificação. 17. A deliberação final do júri é homologada pelo dirigente máximo da instituição a quem compete também decidir da contratação. 18. Formalização das candidaturas: 18.1. As candidaturas são formalizadas mediante requerimento, disponibilizado no endereço eletrónico dos serviços administrativos da Universidade de Évora da Universidade de Évora <http://www.sadm.uevora.pt>, dirigido ao Presidente do júri, onde conste a identificação deste aviso (Refª MED-02), nome completo, filiação, número e data do documento de identificação, número de identificação fiscal, data e localidade de nascimento, estado civil, profissão, residência e endereço de contacto, incluindo endereço eletrónico e contacto telefónico. 18.2. A candidatura é acompanhada dos documentos comprovativos das condições previstas no ponto 7 e 8 para admissão a este concurso, nomeadamente: a) Cópia de certificado ou diploma; b) Dois artigos científicos que o candidato considere mais relevantes; c) Curriculum vitae detalhado, e estruturado de acordo com os itens dos pontos 10 e 12; d) Carta de motivação; e) Outros documentos pertinentes para a avaliação do júri. 18.3. Os candidatos apresentam os seus requerimentos e documentos comprovativos, de preferência em suporte digital, em formato de PDF, para o endereço de correio eletrónico drhsc@uevora.pt, presencialmente na Universidade de Évora – Divisão de Recursos Humanos (DRH), Serviços Administrativos, Largo da Sr.ª da Natividade, Apartado 94, 7002-554 Évora, Portugal, durante o horário de expediente, ou por via postal para a mesma morada. Quando remetidas por via postal, o correio tem de ser registado, com aviso de receção, expedido até ao último dia do prazo de abertura do concurso, o qual se fixa em 30 dias úteis após publicação deste Aviso. 19. São excluídos da admissão ao concurso os candidatos que formalizem incorretamente a sua candidatura ou que não comprovem os requisitos exigidos no presente concurso. Assiste ao júri a faculdade de exigir a qualquer candidato, em caso de dúvida, a apresentação de documentos comprovativos das suas declarações. 20. As falsas declarações prestadas pelos candidatos serão punidas nos termos da lei. 21. A lista de candidatos admitidos e excluídos bem como a lista de classificação final são publicitadas na página eletrónica <http://www.sadm.uevora.pt>, sendo os candidatos notificados por e-mail com recibo de entrega da notificação. 22.

Audiência prévia e prazo para a decisão final: Nos termos do artigo 121º do Código do Procedimento Administrativo, após notificados, os candidatos têm 10 dias úteis para se pronunciar. No prazo de 90 dias, contados a partir da data limite para a apresentação das candidaturas, são proferidas as decisões finais do júri. 23. O presente concurso destina-se, exclusivamente, ao preenchimento da vaga indicada, podendo ser feito cessar até a homologação da lista de ordenação final dos candidatos e caducando com a respetiva ocupação do posto de trabalho em oferta. 24. Política de não discriminação e de igualdade de acesso: A Universidade de Évora promove ativamente uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum candidato/a pode ser privilegiado/a, beneficiado/a, prejudicado/a ou privado/a de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical. 25. Nos termos do Decreto-Lei nº 29/2001, de 3 de fevereiro, o candidato com deficiência tem referência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os candidatos devem declarar no formulário de candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção, nos termos do diploma supramencionado. 24/01/2020, Maria Cesaltina Frade, Administradora da Universidade de Évora.

Observações

Alteração de Júri

Resultados

Questionário de Termina da Oferta

Admitidos

Masculinos:

Femininos:

Total:

Total SME:

Total Com Auxílio da BEP:

Recrutados

Masculinos:

Femininos:

Total:

Total Portadores Deficiência:

Total SME:

Total Com Auxílio da BEP: